

## **Kryteria do regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom zatrudnionym w Zespole Szkół Nr 2**

### Podstawa prawna:

- Art. 30 ust. 6, 6a, 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami)
- §3 rozporządzenia MEN z dnia 2 lutego 2005r, w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej
- Uchwała Nr XXIII/221/12 z dnia 29 sierpnia 2012r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków.

### §1

1. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zabezpiecza Prezydent Miasta Wodzisławia Śląskiego w ramach ustalonego budżetu.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalonego na kwotę 80 złotych dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin, z uwzględnieniem nauczycieli uzupełniających etat na podstawie art. 22 KN.

### §2

1. Dodatek motywacyjny przydziela dyrektor zespołu w oparciu o opracowany i uchwalony regulamin.
2. Dodatek motywacyjny przydziela się na czas określony: od 1 września do 31 grudnia i od 1 stycznia do 31 sierpnia z zastrzeżeniem §5.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się po raz pierwszy po roku pracy w szkole.

### §3

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela brane są pod uwagę:
  1. udokumentowana działalność oraz osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w tym:
    - 1.a. wyniki klasyfikacji, sprawdzianów oraz egzaminów kończących dany etap edukacyjny,

- 1.b. osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 1.c. osiągnięcia uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych oraz przeglądach artystycznych,
- 1.d. prowadzenie działalności wychowawczej opiekuńczej w szkole,
- 1.e. podejmowanie innowacyjnych metod działania w zakresie nauczania, wychowania oraz opieki,
- 1.f. organizowanie imprez szkolnych oraz konkursów i zawodów sportowych,
- 1.g. działalność mająca na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznych wśród dzieci i młodzieży,
2. jakość świadczonej pracy związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami:
  - 2.a. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 2.b. podnoszenie kwalifikacji i samokształcenie,
  - 2.c. organizowanie i rozwijanie różnych form współdziałania szkół,
3. ocena pracy nauczyciela,
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły,
5. wprowadzenie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
6. współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
7. przestrzeganie dyscypliny pracy oraz sumienne wywiązywanie się z nałożonych obowiązków.

#### §4

1. Dodatek motywacyjny nie zostaje przydzielony nauczycielom, którzy:
  1. otrzymali negatywną ocenę pracy
  2. przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia
  3. przebywali w roku poprzedzającym na urlopie zdrowotnym, długotrwałym L4 (powyżej ½ roku) innym urlopie przekraczającym ½ roku np. macierzyńskim
  4. występują uzasadnione zastrzeżenia do jakości pracy

#### §5

1. W przypadku nie wypełnienia obowiązków wynikających z warunków zatrudnienia i podjętych w ich ramach zobowiązań dyrektor szkoły może zmienić wysokość dodatku motywacyjnego w innym niż podanym wyżej okresie.

#### §6

1. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest na piśmie.
2. Wszelkie zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla ich ustalania i wymagają formy pisemnej.

§7

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem..... po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.
2. Tracą moc Regulaminy przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej Nr 1 i Gimnazjum Nr 1 z dnia 1 marca 2007r.